

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

ANTI-TERROR
POLITIK

NULTOLERANCE OVER FOR TERRORISME

Institut for Menneskerettigheder arbejder i lande, hvor der kan være tilstedeværelse af personer, grupper eller enheder med terrorrelaterede formål.

Instituttet har nul-tolerance over for terrorisme hos medarbejdere, forretningspartnere, partnere i programmer eller projekter og andre, som vi samarbejder med.

Instituttet forpligter sig til at sikre, at midler, ressourcer og aktiver ikke stilles til rådighed for eller på anden vis gavner personer, grupper eller enheder, som figurerer på FN eller EU's terrorlister. Instituttets forpligtelse gælder både i forbindelse med partnerskaber, ansættelser, forretningspartnere eller i andre samarbejder.

Alle Instituttets medarbejdere og samarbejdspartnere skal kende og acceptere anti-terrorpolitikken og håndhæve princippet om nultolerance over for terrorisme.

GENNEMFØRELSE AF ANTI-TERRORPOLITIKKEN

Gennemførelse af anti-terror politikken hviler på tre hovedelementer:

- Forebyggelse,
- Underretning
- Opfølgning samt sanktioner.

Forebyggelsesforanstaltninger

Partnerkontrakter: Alle partnerkontrakter indeholder en anti-terrorklausul, hvor partnere forsikrer, at de ikke figurerer på FN eller EU's terrorlister. Derudover forpligter partnerne sig til at sikre, at midler, aktiver eller ressourcer, der overføres til dem ikke stilles til rådighed eller på anden måde kommer til gavn for personer, der figurerer på FN eller EU's terrorlister, fx i forbindelse med lokale samarbejder eller uddeling af støttebevillinger. Partnere er desuden forpligtede til løbende at holde sig ajour med terrorlisterne.

Screening af projekter og partnerskaber: Instituttet vil løbende foretage screeninger af partnerskaber i forbindelse med implementeringen af instituttets projekter for at sikre, at partnere ikke figurerer på FN og EU's terrorlister. Da partnerskaber ofte involverer overførsel af midler, er denne screening vigtig for at hindre utilsigtet finansiering af terrorrelaterede formål. Screeningen gennemføres en gang om året i forbindelse med den årlige partnerrevision, og udføres af projektlederen.

Screening af medarbejdere: Ved ansættelse af nye medarbejdere kontrollerer HR-afdelingen, om vedkommende figurerer på FN eller EU's terror-lister. Screeningen foretages i forbindelse med rekruttering og før indgåelse af ansættelseskontrakt. Ved lokalt ansatte medarbejdere pålægges dette ansvar projektlederen for det pågældende projekt.

Indkøb af varer og tjenesteydelser: Ved indkøb af varer eller ydelser til en værdi over DKK 250.000, kontrolleres det, at leverandøren ikke figurerer på FN og EU's terrorlister. Institutet følger desuden statens og EU's regler for indkøb af varer og tjenesteydelser.

FN's og EU's terror-lister

Listen FN's terror-liste revideres løbende og mindst hver sjette måned, og den opdaterede liste kan findes [her](#).¹

EU's terrorliste revideres løbende af det Europæiske Råd og mindst hver sjette måned. De opdaterede lister for Al-Qaeda kan findes [her](#) og for Taliban [her](#).²

Underretning og opfølgning

Alle instituttets medarbejdere og partnere er forpligtede til straks at underrette deres overordnede eller deres kontaktperson på instituttet, hvis de får kendskab til, at medarbejdere, forretningspartnere, partnere i programmer eller projekter og andre, som vi samarbejder med, figurerer på enten FN eller EU's terrorlister. Institutet indberetter dette til relevante donorer.

Sanktioner

Ved begrundet mistanke om, at midler, aktiver eller ressourcer er kommet terrorlistede personer, grupper eller enheder til rådighed, involverer sanktioner:

- Ophør af kontrakt med den terrorlistede person, gruppe eller enhed
- Tilbagebetaling af midler.

Enhver beslutning om sanktioner tages af Institutets øverste ledelse efter konsultation med personer og instanser der i den givne situation er relevant(e); herunder med partnere eller donorer.

¹ Kriterierne for optagelse på FN's terror-liste fremgår af paragraf 2 i sikkerhedsrådsresolution 1617 fra 2005.

² Kriterierne for optagelse på EU's terrorliste fremgår af Rådets fælles holdning 2001/931/FUSP art. 1, stk. 2-4.

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

